

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ДУБОВООВРАЖНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 22.12.2023 г.

№30/85

Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Дубовоовражного сельского поселения

Заслушав информацию председателя бюджетной комиссии Кудяровой Т.С., в соответствии ст. 33 Устава Дубовоовражного сельского поселения, Совет депутатов Дубовоовражного сельского поселения **решил**

1. Утвердить:

1.1 Нормативы формирования расходов на оплату труда, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению 1.


1.2 Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Дубовоовражного сельского поселения, согласно приложению 2.

2. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2024 года.

3. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Дубовоовражного сельского поселения от 23.12.2022г. №17/54 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Дубовоовражного сельского поселения».

4. Данное решение обнародовать в установленном на территории Дубовоовражного сельского поселения порядке.

Председатель Совета депутатов
Дубовоовражного сельского поселения
К.М.Казиева



Глава
Дубовоовражного сельского поселения
В.Ахметшин



НОРМАТИВЫ

формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее именуются - лица, замещающие муниципальные должности), включают в себя:
 - нормативы формирования расходов на оплату труда в части должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности;
 - нормативы формирования расходов на оплату труда в части дополнительных выплат для лиц, замещающих муниципальные должности.
2. Нормативы формирования расходов на оплату труда в части должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения и составляют:
 - в сельских поселениях с численностью населения от 1 до 3 тысяч человек - не более 13437,0 рублей;
3. Нормативы формирования расходов на оплату труда в части дополнительных выплат для лиц, замещающих муниципальные должности, включают в себя:
 - 1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:
 - а) для главы муниципального образования – 2,5;
 - б) для депутата представительного органа:
 - в городских и сельских поселениях с численностью населения менее 20 тыс. человек - не более 0,5;
 - 2) ежемесячное денежное поощрение в размере не более 33 процентов должностного оклада;
 - 3) ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;
 - 4) единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада;
 - 5) дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере одного должностного оклада;

б) дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере не более одного должностного оклада.

Приложение №2
к решению Совета депутатов
Дубовоовражного сельского
поселения от 22.12.2023 г. №30/85

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Дубовоовражного сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области от 26 октября 2017 г. N 558-п "Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2018 год", Уставом Дубовоовражного сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Дубовоовражного сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Дубовоовражного сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Дубовоовражного сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее - Дубовоовражное сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Дубовоовражного сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые на определенный срок:

главная группа должностей:

заместитель главы Дубовоовражного сельского поселения – 0 рублей;

2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

главный специалист администрации Дубовоовражного сельского поселения – 8830,0 рублей;

ведущий специалист администрации Дубовоовражного сельского поселения – 8450,0 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации Дубовоовражного сельского поселения – 8000,0 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 0 до 0 ;

2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы:

главным специалистам - от 0 до 70 процентов;

ведущим специалистам – от 0 до 60 процентов;

3) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 0 до 30 процентов;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

муниципальный советник 3 класса - 0 рублей;

муниципальный советник 2 класса - 0 рублей;

муниципальный советник 1 класса - 0 рублей;

2) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 1667 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1591,5 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса 1516 рублей;

3) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 0 рублей

секретарь муниципальной службы 2 класса - 0 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 0 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Дубовоовражного сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением

администрации Дубовоовражного сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

8. Материальную помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается муниципальным служащим один раз в календарном году, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого или дополнительного отпуска. В исключительных случаях материальная помощь выплачивается по письменному заявлению муниципального служащего в течение календарного года.

Муниципальным служащим, не использовавшим в течение календарного года отпуск, в случае если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы администрации Дубовоовражного сельского поселения, выплата материальной помощи производится на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

При приеме на работу муниципального служащего на муниципальную службу выплата материальной помощи производится за фактически отработанное время.

Муниципальным служащим, не использовавшим право на отпуск и уволившимся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

Выплата материальной помощи производится на основании решения руководителя органа МСУ, изданного в соответствии с письменным заявлением муниципального служащего.

9. С установлением указанного денежного содержания иные условия оплаты труда и дополнительные выплаты (надбавки) для лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления, не применяются.

Муниципальным служащим сохраняется выплата ежемесячного денежного содержания на период:

- временной нетрудоспособности, а также на время прохождения медицинского обследования в специализированном медицинском учреждении здравоохранения;

- освобождения от должности на срок не более шести месяцев при условии восстановления на службе муниципального служащего, ранее замещавшего эту должность, по решению суда;

- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Индексация должностного оклада, денежного содержания муниципальных служащих производится на основании решения Совета депутатов Дубовоовражного сельского поселения в порядке, размерах и в сроки согласно бюджету Дубовоовражного сельского поселения на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции в Российской Федерации.